

ΠΟΛΙΤΙΚΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΚΑΙ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ**

Παράρτημα – Στοιχεία Επιχείρησης / Εργοδότη

Επωνυμία επιχείρησης: ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΒΙΣΑΛΤΙΑΣ Ο.Ε.

Όνοματεπώνυμο νόμιμου εκπροσώπου: ΣΑΜΑΡΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ

Όνομα πατρός: ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΑΦΜ:044901518

Δ.Ο.Υ.: ΣΕΡΡΩΝ

Διεύθυνση κατοικίας: ΤΣΑΜΕΣΙΔΗ 1

Τ.Κ.:57013

Ο βεβαιών: Σαμαράς Άγγελος

1. Η επιχείρηση τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των άρθρων 58–69, 507–508, 533 και 537 του π.δ. 62/2025 (Α' 121) για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.
2. Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Η επιχείρηση δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής, από οποιοδήποτε πρόσωπο.
3. Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με το άρθρο 62 του π.δ. 62/2025 (Α' 121) και την κατ' εφαρμογή αυτού κανονιστική νομοθεσία. Καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 59 του π.δ. 62/2025 (Α' 121) και το περιεχόμενό της εξειδικεύεται ως ακολούθως:

Περιεχόμενο Πολιτικής

α) Εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία

β) Μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων, καθώς και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς

γ) Ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού

δ) Πληροφορίες για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις εργαζομένων και εργοδότη, καθώς και των ατόμων που ασκούν διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν τον εργοδότη, σε περίπτωση εκδήλωσης, αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιων περιστατικών, καθώς και για τη σχετική διαδικασία

ε) Ορισμός προσώπου αναφοράς (“συνδέσμου”) για καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης

στ) Προστασία της απασχόλησης και υποστήριξη εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη προσαρμογή

ζ) Διάλογοι επικοινωνίας – αρμόδια πρόσωπα

η) Έρευνα και εξέταση καταγγελιών, με προστασία της εμπιστευτικότητας των προσωπικών δεδομένων, των θυμάτων και των καταγγελλόμενων, και με αμεροληψία

θ) Απαγόρευση αντιποίνων σε βάρος του θιγόμενου προσώπου

ι) Περιγραφή των συνεπειών σε περίπτωση διαπίστωσης παραβιάσεων

ια) Συνεργασία και παροχή πληροφοριών στις αρμόδιες αρχές, εφόσον ζητηθεί